



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4
PART III—Section 4



प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं 31]

नई दिल्ली, बुधवार, अक्टूबर 12, 1994/आश्विन 20, 1916

No. 31] NEW DELHI, WEDNESDAY, OCTOBER 12, 1994/ASVINA 20, 1916

भारतीय औद्योगिक विकास बैंक

पेंशन विनियम 1993

अधिसूचना

नई दिल्ली, 12 अक्टूबर, 1994

सं. विज्ञापन IV /4 /154 / 94 :— भारतीय औद्योगिक विकास बैंक अधिनियम, 1964 (1964 का अधिनियम सं. 18) की धारा 37 की उप धारा (2) के खंड (i) के साथ पठित उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय औद्योगिक विकास बैंक का निदेशक बोर्ड केन्द्रीय सरकार के पूर्व अनुमोदन के साथ एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है :—

अध्याय I

प्रारम्भिक

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ

- (i) इन विनियमों को भारतीय औद्योगिक विकास बैंक पेंशन विनियम, 1993 कहा जायेगा,
- (ii) ये 1 नवम्बर 1993 से प्रभावी होंगे।

2. परिभाषाएं

इन विनियमों में जब तक संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो :—

(1) 'अधिनियम' से तात्पर्य भारतीय औद्योगिक विकास बैंक अधिनियम, 1964 (1964 का अधिनियम सं. 18) है;

(2) 'औसत परिलक्षियों' से तात्पर्य कर्मचारी द्वारा अपनी सेवा के अंतिम 10 महीनों के दौरान आहरित वेतन के औसत से हैं;

(3) 'विकास बैंक' से तात्पर्य अधिनियम के अवीन स्थापित भारतीय औद्योगिक विकास बैंक है;

(4) 'बोर्ड' से तात्पर्य अधिनियम के अवीन गठित विकास बैंक का निदेशक बोर्ड है;

(5) 'संक्षम प्राधिकारी' का वही तात्पर्य है जो भारतीय औद्योगिक विकास बैंक (स्टाफ) नियमावली, 1980 में दिया गया है;

(6) 'सेवानिवृत्ति की तारीख' का तात्पर्य उस तारीख से है जिस तारीख को कर्मचारी अधिकारिता की आयु प्राप्त करता है अथवा उसे विकास बैंक द्वारा सेवानिवृत्ति किया जाता है अथवा जिस तारीख को कर्मचारी स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति नेता हैं,

(7) 'कर्मचारी' से तात्पर्य विकास बैंक की सेवा में पूर्णकालिक कार्य पर अथवा प्रति सप्ताह 13 घण्टे से अधिक अंशकालिक कार्य पर नियुक्त कोई भी अस्ति है, किन्तु इसमें कॉन्ट्रैक्ट आधार पर अथवा दैनिक मजदूरी आधार पर नियुक्त अधिक्त शामिल नहीं हैं;

(8) 'परिवार' से तात्पर्य

(क) पुरुष कर्मचारी के मामले में पत्नी और महिला कर्मचारी के मामले में पति वशर्ते कर्मचारी का विवाह सेवानिवृत्ति से पहले हुआ हो;

(ख) पुरुष कर्मचारी को 25 वर्ष की आयु पूरी नहीं को है और अविवाहित पुत्री जिसने 25 वर्ष की आयु पूरी नहीं की है, इसमें सेवानिवृत्ति से पहले कानूनी रूप से दत्तक लिये हुए पुत्र अथवा पुत्री शामिल हैं, किन्तु सेवानिवृत्ति के बाद दत्तक लिये हुए पुत्र अथवा पुत्री शामिल नहीं होंगे, तथापि मरणोपरान्त जन्मा वच्चा परिवार पेशन के लिए पात्र होगा;

(9) 'वेतन' में शामिल हैं

- (क) मूल वेतन,
- (ख) स्थानापन वेतन,
- (ग) विषेष वेतन,
- (घ) वैयक्तिक वेतन
- (ङ) विशेष वैयक्तिक वेतन,

(च) ऐसे कर्मचारी जो 1 नवम्बर 1993 को विकास बैंक के पंजी पर हैं उनके संबंध में महाराष्ट्र भवा घटक 1148 घिन्दु तक (उपभोक्ता मूल्य सूचकांक 1960-100),

(छ) कोई अन्य परिलक्षित जिन्हें विकास बैंक का कोई वेतन के रूप में वर्गीकृत करता है।

(10) इन विनियमों की अन्य शर्तों के अधीन 'अर्हता सेवा' से तात्पर्य ड्यूटी पर अथवा अन्यथा दी गयी जेशा है, जिसे इन विनियमों के अधीन पेशन के उद्देश्य हेतु हिसाब में लिया जाएगा;

(11) 'सेवानिवृत्ति' से तात्पर्य स्टाफ नियमावली के नियम 21 और करारों/पंचाटों के अन्तर्गत बैंक द्वारा जारी अन्य अनुदेशों के अनुमार सेवानिवृत्ति हैं;

(12) 'स्टाफ नियमावली' से तात्पर्य भारतीय औद्योगिक विकास बैंक (स्टाफ) नियमावली, 1980 हैं;

अध्याय—II

प्रयुक्ति और पात्रता

3. प्रयुक्ति

ये वित्तियम निम्नलिखित पर लाग दोगे:

- (i) वे कर्मचारी जो 1 नवम्बर, 1993 को या इसके बाद बैंक की सेवा में आये हैं;
- (ii) ऐसे कर्मचारी जो 1 नवम्बर, 1993 को विकास बैंक की सेवा में हैं। इसमें वे कर्मचारी शामिल नहीं हैं जो विकास बैंक द्वारा निर्धारित अवधि के भीतर लिखित में इस विकल्प का प्रयोग करते हैं कि इन विनियमों द्वारा नियंत्रित नहीं होंगे, तथा
- (iii) वे कर्मचारी जो 1 जनवरी, 1986 को सेवा में थे (केवल उन्हें छोड़कर जो सेवानिवृत्ति पूर्व छृटी पर थे) और 1 नवम्बर, 1993 से पूर्व सेवानिवृत्ति हो गये, वशर्ते कि वे इन विनियमों द्वारा नियंत्रित होने के विकल्प का प्रयोग करते हैं और निर्धारित अवधि के भीतर भविष्य निधि में विकास बैंक का अंशदान और विकास बैंक से उन्हें प्राप्त व्याज चुका दें, माय ही आहरण की तारीख में चुकौती की तारीख तक 6 प्रतिशत वार्षिक की दर से माध्यरण व्याज भी उन्हें देना होगा। उन्हें विनियम 31 के अनुसार पेशन देय होगी।

4. पात्रता

पेंगत पूर्णकालिक कर्मचारी और अंशकालिक कर्मचारी को उनका अंशकालिक कार्य प्रति सप्ताह 13 घण्टे से अधिक होने पर सेवानिवृत्ति पर देय होती है, वशर्ते उन्होंने न्यूनतम 10 वर्ष की सेवा पूरी की हो। सेवा में रहने द्वारा यदि फिरी कर्मचारी की मृत्यु होती है, तो उसके मामले में परिवार पेशन पाते के लिये न्यूनतम येता की आवश्यकता लाग नहीं होगी।

5. इन विनियमों को लाग करने के मामले में भारतीय रिजर्व बैंक पेशन विनियम, 1990 अथवा मिविल सेवा वित्तियम अथवा उदागीहन पेंगा नियम अथवा मिविल पेशन (स्पान्तरण) नियम अथवा केंद्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिये परिवार पेशन योजना अथवा सार्वजनिक धोका के बैंक—जैसी भी स्थिति हो, के तत्संबंधी प्रावधानों पर ध्यान दिया जाये। ये प्रावधान विकास बैंक में सेवा के लिये अपनाये गये हैं, किन्तु विकास बैंक द्वारा समय-समय पर निर्धारित किये गये अपवादों और परिवर्तनों के अधीन हैं।

अध्याय—III

मामान्य शर्तें

6. पेशन: भारतीय अच्छे आचरण के अधीन

- (क) इन विनियमों के अधीन प्रत्येक पेशन के लिये जाने और उसके जारी रहने के लिये भविष्य में अच्छा आचरण एक निहित शर्त होगी।

(ब) यदि पेंशन प्राप्तकर्ता गंभीर अपराध के लिये दोषी मिल जाता है या गंभीर रूप से गलत आचरण के लिए दोषी पापा जाता है तो सक्षम प्राधिकारी लिखित आदेश द्वारा पेंशन को या उसके एक भाग को, स्थाई तौर पर या विशेष अवधि के लिये रोक सकता है, परन्तु जहां पेंशन का एक भाग रोक गया हो या वापस लिया गया हो वहां पूर्णकालिक कर्मचारी के मामले में पेंशन प्राप्तकर्ता द्वारा ली जाने वाली पेंशन की राशि 375 रुपये प्रति माह से कम नहीं होगी और अंशकालिक कर्मचारी के मामले में राशि लागू मजदूरी की दर के अनुपात में होगी।

2. जहां पेंशन प्राप्तकर्ता गंभीर अपराध के लिये न्यायालय द्वारा दोषी मिल हुआ हो, वहां ऐसा तोष मिल करने वाले न्यायालय के निर्णय को देखने हुए उप विनियम (1) के अधीन कार्रवाई की जायेगी।

3. जो मामला उप-विनियम (2) के अन्तर्गत न आता हो और यदि सक्षम प्राधिकारी समझता है कि पेंशन प्राप्तकर्ता गंभीर गलत आचरण का प्रथम मदृष्टया दोषी है तो वह उप विनियम (1) के अधीन आदेश पारित करने से पहले,

(क) पेंशन प्राप्तकर्ता को उसके विरुद्ध की जाने वाली प्रस्तावित कार्रवाई, और वह आधार जिस पर कार्रवाई की जानी प्रस्तावित है, विनिर्दिष्ट करते हुए एक नोटिस तामील करेगा और उसे नोटिस की प्राप्ति के पन्द्रह दिनों के भीतर या ऐसी अगली अवधि के भीतर, जो पन्द्रह दिनों से अधिक न हो और सक्षम प्राधिकारी द्वारा अनुमत हो, ऐसा अध्यावेदन प्रस्तुत करने के लिये कहेगा, जैसा वह प्रस्ताव के विरुद्ध प्रस्तुत करना चाहे, और

(ख) पेंशन प्राप्तकर्ता द्वारा खण्ड (क) के अन्तर्गत यदि कोई अध्यावेदन प्रस्तुत किया गया हो तो उसे ध्यान में रखेगा।

4. जहां उप विनियम (1) के अन्तर्गत आदेश पारित करने वाला सक्षम प्राधिकारी अध्यक्ष है, वहां आदेश पारित करने से पहले बोर्ड में परामर्श किया जाये और जहां ऐसा प्राधिकारी अध्यक्ष के अलावा अन्य कोई है, वहां अध्यक्ष में परामर्श किया जाये।

5. यदि उपविनियम (1) के अन्तर्गत आदेश अध्यक्ष ने पारित किया हो तो उस आदेश के विरुद्ध अपील बोर्ड के पास की जायेगी और यदि आदेश अध्यक्ष के अलावा किसी अन्य प्राधिकारी ने पारित किया है तो अपील अध्यक्ष के पास की जायेगी, जो बोर्ड के परामर्श से अपील पर ऐसे आदेश पारित करेगा जिन्हे वह उचित समझे।

7. विकास बैंक का पेंशन रोकने या वापस लेने का अधिकार यदि किसी विभागीय अध्यवा न्यायिक कार्यवाही में पेंशन प्राप्तकर्ता अपनी सेवा अवधि (जिसमें सेवानिवृत्ति के

पूर्वानियोंजन पर दी गयी सेवा भी शामिल है) के द्वारा गंभीर कदाचार अथवा लापरवाही को दोषी पाया जाता है तो सक्षम प्राधिकारी को वह अधिकार होगा कि वह पेशा की राशि अथवा उसके भाग को स्थायी तौर पर अथवा किसी निर्धारित अवधि तक के लिए रोक ले अथवा वापस ले ले और पेंशन में से विकास बैंक को हुई आंतिक हानि की आंशिक अथवा पूरी वसूली के लिए आदेश जारी करे, बश्ते अंतिम आदेश जारी करने से पहले निवेशक बोर्ड से परामर्श करना होगा।

परन्तु यह भी कि पेंशन उस किसी विभागीय या न्यायिक कार्रवाही के कारण नहीं रोकी जाएगी या वापस नहीं ली जाएगी, जो कर्मचारी के बेता निवृत्त होने के बाद उस कार्य के कारण या उस घटना के संबंध में शुरू हो जो ऐसी कार्रवाही करने के चार में अधिक वर्ष पहले घटी हो।

जहां सक्षम प्राधिकारी पेंशन में से धन संबंधी हानि की वसूली का आदेश देना है, वहां वसूली सामान्यतया कर्मचारी की सेवानिवृत्ति की नारीख का स्वोकार्य पेंशन की एक तिहाई की दर से अधिक नहीं की जाएगी, बश्ते जहां पेंशन का एक भाग रोका गया है या वापस लिया गया है, वहां पूर्णकालिक कर्मचारी के मामले में पेंशन प्राप्तकर्ता द्वारा ली जाने वाली पेंशन की राशि 375 रुपये प्रति माह से कम नहीं होगी और अंशकालिक कर्मचारी के मामले में वह राशि लागू मजदूरी दर के अनुपात में होगी।

8. (1) जो कर्मचारी अधिवर्धिता आयु पूरी करने पर या अन्यथा सेवानिवृत्त हुआ है और जिसके विरुद्ध कोई विभागीय या कनूनी कार्रवाई आरंभ की गयी है या जहां विभागीय कार्रवाही पूरी नहीं हुई है वहां अन्तिम पेंशन में जंर की जायेगी जो उसे देय अधिकारित पेंशन के बराबर होगी। यह कार्रवाही के समाप्त होने पर उसके सेवानिवृत्त होने के बाद अन्तिम रूप से मंजूर लाभों पर समाधानिति की जायेगी किन्तु यदि उसे अंतिम रूप से मंजूर पेंशन की राशि अन्तिम पेंशन से कम है अथवा उसकी पेंशन स्थायी रूप से अथवा निर्धारित अवधि के लिए घटा दी गयी है अथवा रोकी इत्यादी गयी हों तो उस स्थिति में कोई वसूली नहीं की जायेगी।

(2) ऐसे मामलों में ऐसे कर्मचारी के विरुद्ध जब तक कार्रवाही समाप्त न हो जाए, उस उपदान (शेन्युटी) नहीं दिया जाएगा, उपदान उस कार्रवाही समाप्त होने पर दिया जाएगा, जिस पर कार्रवाही के निर्णय या कर्मचारी से यदि कोई वसूली की जानी है तो उसकी शर्तें लागू होंगी।

9. पेंशन के रूपांतरण (कम्पटेशन) पर प्रतिबन्ध

इन विनियमों के विनियम 30 में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी के विरुद्ध विनियम 7 में उल्लिखित विभागीय या न्यायिक कार्रवाही उसकी सेवानिवृत्ति की तारीख से पहले आरम्भ की गई हो या जिसके विरुद्ध ऐसी कार्रवाही उसकी सेवानिवृत्ति की नारीख के बाद आरंभ की गई है तो जैसी भी स्थिति हो, जब तक कार्रवाही पूरी नहीं हो जाती, तब तक वह विनियम 8 के अन्तर्गत प्राधिकृत अन्तिम शन के एक हिस्से को रूपांतरित नहीं करा सकेगा।

10. सेवानिवृत्ति पर वाणिज्यिक रोजगार

यदि पेशेकर्ता विकास बैंक (स्टाफ) नियमावली, 1980 के नियम 34 के अन्तर्गत विकास बैंक को पूर्वानुमति के बगेर कोई वाणिज्यिक रोजगार करता है या ऐसी किन्तु शर्तों को भंग करता है, जिनके अधीन उसे वाणिज्यिक रोजगार करने की अनुमति दी गयी है, तो विकास बैंक को यह अधिकार होगा कि सभी संबंधित परिस्थितियों पर विचार कर लेने के बाद लिखित आदेश द्वारा, उसमें कारणों को दर्ज करते हुए यह घोषित करे कि कर्मचारी पूरी पेशन या उसके किसी हिस्से के लिए ऐसी अवधि तक छुटकारा नहीं है, जिसका उल्लेख आदेश में किया गया हो, बशर्ते ऐसा कोई भी आदेश पेशन प्राप्तकर्ता को ऐसी घोषणा के विरुद्ध अपना कारण बताने का अवसर दिये बिना जारी नहीं किया जायेगा।

अध्याय IV

अर्हता सेवा (Qualifying Service)

11. अर्हता (Qualifying) सेवा का प्रारंभ

इन विनियमों के प्रावधानों के अधीन कर्मचारी की अर्हता सेवा (Qualifying Service) का प्रारंभ उस तारीख से होगा जिस तारीख को वह उस पद का कार्यभार संभाल लेता है जिस पर वह या तो मूल रूप से या स्थानापन्न या अस्थायी रूप में नियुक्त किया गया है, बशर्ते स्थानापन्न या अस्थायी सेवा के बाद वह बिना अन्तराल के उसी या अन्य पद पर वास्तविक रूप से नियुक्त हो जाये।

12. सेवा की एक वर्ष से कम की खंडित अवधि

यदि कर्मचारी की सेवा अवधि में ऐसी खंडित अवधि भी शामिल है जो एक वर्ष से कम है तो ऐसी स्थिति में यदि यह खंडित अवधि छः महीने से अधिक है तो इसे एक वर्ष माना जायेगा और यह खंडित अवधि छः महीने से कम है तो उस पर ध्यान नहीं दिया जायेगा।

13. परिवीक्षाधीन सेवा की गणना

किसी पद पर परिवीक्षाधीन रहने के पश्चात् उसको उसी या अन्य पद पर स्थायी कर दिया जाता है तो इस अवधि को शामिल किया जायेगा।

14. सैन्य सेवा की गणना

कोई कर्मचारी बैंक से नियुक्त से पहले सैन्य सेवा में रहा है तो निम्नलिखित में से किसी एक विकल्प का चयन कर सकता है।

(क) सैनिक पेशन लेना जारी रखना। ऐसे मामले में उसकी पहले की सैन्य सेवा को अर्हता सेवा में शामिल नहीं किया जायेगा, या

(ख) अपनी पेशन लेना बन्द करना तथा पहले से लो जा चुकी पेशन एवं सैन्य पेशन के एक हिस्से के रूपान्तरण से प्राप्त राशि को पुनर्नियोजन पर लौटाना और सैन्य सेवा को अर्हता सेवा में शामिल करना, बशर्ते

(1) विकास बैंक में नियुक्ति की तारीख से पहले आहरित पेशन को लौटाने की आवश्यकता नहीं होगी।

(2) पेशन के ऐसे घटक को उसे लौटाना होगा जिस पर वेतन निर्धारण करते समय विचार नहीं किया गया।

15. छुट्टी पर बितायी गयी अवधि की गणना

सेवा अवधि के दौरान ली गई ऐसी छुट्टी जिसके लिए छुट्टी वेतन देय है तथा चिकित्सा प्रमाणपत्र के आधार पर मंजूर सभी असाधारण छुट्टीयों को, जब तक कि अन्यथा निर्णय न लिया गया हो, अर्हता सेवा में शामिल किया जायेगा।

लेकिन चिकित्सा प्रमाणपत्र के आधार पर मंजूर असाधारण छुट्टी के अलावा अन्य असाधारण छुट्टी के मामले में ऐसी छुट्टी मंजूर करते समय सक्षम प्राधिकारी ऐसी छुट्टी की अवधि को अर्हता सेवा में शामिल करने की अनुमति दे सकता है, बशर्ते यह छुट्टी कर्मचारी को निम्नलिखित हेतु मंजूर की गई हो—

- (i) नागरिक अशांति के कारण कार्यग्रहण करने या पुनःग्रहण करने में असमर्थ होना; अथवा
- (ii) विकास बैंक द्वारा अनुमोदित उच्च अध्ययन हेतु

16. प्रशिक्षण की अवधि

नियुक्ति में तुरत्त पहले कर्मचारी द्वारा विकास बैंक में प्रशिक्षण में बितायी गई अवधि को अर्हता सेवा में शामिल नहीं किया जायेगा, जब तक ऐसी नियुक्ति के समय इससे विपरीत बात का स्पष्ट रूप से उल्लेख न हो।

17. निलम्बन अवधि

कर्मचारी की जांच पूरी होने तक निलम्बन अवधि को ऐसी स्थिति में अर्हता सेवा में शामिल किया जायेगा, जहां ऐसी जांच की समाप्ति पर वह पूर्णतः दोष सुकृत सिद्ध हुआ हो तथा अन्य मामलों में निलम्बन की अवधि को उस समय तक शामिल नहीं किया जायेगा जब तक कि आदेश परित करने के लिए सक्षम प्राधिकारी इसे अर्हता सेवा में शामिल करने की स्पष्ट रूप से घोषणा न करे।

18. त्यागपत्र अथवा वरखास्तगी अथवा सेवा समाप्ति पर सेवा का अपवर्तन

कर्मचारी का सेवा से त्यागपत्र अथवा वरखास्तगी अथवा सेवा समाप्त कर दिये जाने पर उसकी पहले की सेवा समपूर्त हो जायेगी तथा इसके परिणामस्वरूप वह अवधि पेशन भुगतान हेतु योग्य नहीं मानी जायेगी।

19. विदेश सेवा में प्रतिनियुक्ति की अवधि

कर्मचारी की विदेश सेवा के अंतर्गत संयुक्त राष्ट्र या किसी अन्य विदेशी निकाय या संगठन में प्रतिनियुक्ति की स्थिति में उसे विकल्प होगा कि वह—

- (i) अपनी विदेश सेवा के संबंध में पेशन अंशदान न्युक्ये तथा इन विनियमों के अधीन ऐसी सेवा को अहंता सेवा में शामिल करा लें, अथवा
- (ii) विदेशी नियोक्ता के नियमों के अंतर्गत स्वीकार्य सेवानिवृत्ति के लाभ प्राप्त करे और इन विनियमों के अंतर्गत पेशन के लिए ऐसी सेवा को शामिल न करवाये, परन्तु कर्मचारी यदि खंड (ii) का विकल्प न्युक्त है तो कर्मचारी ने यदि कोई पेशन अंशदान प्रदान किया हो तो वह उसे लौटा दिया जायेगा ।

20. भारत में अन्य संस्थान में प्रतिनियुक्ति की अवधि

कर्मचारी की भारत में अन्य संस्थान में प्रतिनियुक्ति की अवधि को अहंता सेवा में शामिल किया जायेगा, बगले वह संस्थान या कर्मचारी विकास बैंक को पेशन अंशदान देंगा।

21. विकास बैंक में प्रतिनियुक्ति की अवधि

कर्मचारी के अन्य संस्थान में विकास बैंक में प्रतिनियुक्ति पर आने पर यदि बाद में वह विकास बैंक की सेवा में ले लिया गया है, तो उसकी पहले की सेवा को अहंता सेवा में उस मिशन में शामिल किया जायेगा, जब कर्मचारी अपने पूर्व नियोक्ता से प्राप्त सेवा निवृत्ति लाभों की राशि को विकास बैंक को देंगा करे तथा प्रदान करने की तारीख तक उस पर 6 प्रतिशत वार्षिक की दर से साधारण ब्याज की राशि भी जमा करें।

परन्तु यदि कर्मचारी को अपनी पूर्व सेवा के लिए पेशन संबंधी कोई लाभ नहीं मिला है तो उसकी ऐसी सेवा को पेशन हेतु तभी शामिल किया जायेगा जब वह नकदीकरण तालिकाओं के अनुसार परिकलिन की गयी राशि तथा उस पर इन विनियमों में बताये गये अनुसार ब्याज का भुगतान करेगा ।

22. सेवानिवृत्ति पूर्व छुट्टी

सेवानिवृत्ति पूर्व छुट्टी को अहंता सेवा में शामिल नहीं किया जायेगा तथा सेवा निवृत्ति पूर्व छुट्टी के दीरान पेशन देय नहीं होगी। कर्मचारियों को निम्नलिखित विकल्प होगा :

- (क) या तो सेवानिवृत्ति पूर्व संचित छुट्टी की पूरी अवधि को भनाये तथा अधिविता की तारीख के बाद वाले महीने की पहली तारीख से पेशन प्राप्त करें (क्योंकि सेवानिवृत्ति पूर्व छुट्टी उसी महीने के प्रारम्भ से शुरू होती है), अथवा

(ख) पूर्ण हुए महीनों के लिए सेवानिवृत्ति पूर्व छुट्टी ले लें और एक महीने से कम की सेवानिवृत्ति पूर्व छुट्टी की नियंत्रित अवधि को भना लें ताकि बाद वाले महीने की पहली तारीख से पेशन प्राप्त कर सकें।

23. विशेष परिस्थितियों में अहंता सेवा में वृद्धि

(1) विभाग बैंक के विवेक पर कर्मचारी अधिविता पेशन के लिए (अन्य किसी प्रकार को पेशन नहीं) योग्य मानी जाने वाली अपनी सेवा में वास्तविक अवधि जो उसकी सेवा को एक चौथाई अवधि से अधिक न हो अथवा वृद्धि के लिए पात्र अथवा भर्ती के समय उसकी आयु पच्चीस वर्ष से जितनी अधिक थी, वह वास्तविक अवधि, अथवा 5 वर्ष की अवधि में जो भी कम हो, वह अवधि जोड़ने के लिए पात्र होगा बरतें, वह ऐसी सेवा या पद के लिए नियुक्त हुआ हो, जिसके लिए —

(क) स्नातकोन्नत शोध अथवा विशेषज्ञ योग्यता अथवा विज्ञान, प्रौद्योगिकीय या पेशेवर श्रेवर का अनुमत आवश्यक हो, और

(ख) जिसके लिए प्राप्त 25 वर्ष में अधिक की आयु के उम्मीदवारों की भर्ती की जाती हो :

बगले यह रिप्रायन ऐसे कर्मचारी के लिए स्वीकार्य नहीं होगी जिसकी विकास बैंक की सेवा छाड़ते समय वास्तविक अहंता सेवा 10 वर्ष से कम हो :

स्पष्टीकरण

यह रिप्रायन विभाग बैंक में 25 वर्ष से अधिक की आयु के भर्ती कर्मचारी को केवल आयु में रिप्रायत के आधार पर उपलब्ध नहीं होगी।

(2) कर्मचारी यदि एक ऐसी आयु पर भर्ती हुआ है जब वह अविवितियों का ग्राही नामान्य आयु के अनुसार न्यूनतम 10 वर्ष की सेवा नहीं दे पायेगा जिसमें कि वह पेशन के लिए पात्र हो सके, उस हिति में उसे पेशन नहीं मिलेगी और उस पर अंशशायी भविष्य निधि नियम लागू होंगे।

ग्राधार्य 5

पेशन की श्रेणियां और उनको नियंत्रित करने संबंधी शर्तें

24. अधिविता पेशन

कर्मचारी को अधिविता पेशन उपरे अधिविता प्राप्ति पर सेवानिवृत्ति होने पर ही प्रदान की जायेगी, जिस सेवा निवृत्ति से पूर्व छुट्टी के दीरान पेशन देय नहीं होगी।

25. समयपूर्व सेवानिवृत्ति पेशन

(1) समयपूर्व सेवानिवृत्ति पेशन केवल उसी कर्मचारी को प्रदान की जायेगी को विकास बैंक (स्थाक) नियमाबली 1980, के नियम 21 के अनुसार बैंक से सेवानिवृत्ति होना है या स्वेच्छा से सेवानिवृत्ति लेता है ।

(2) विकास बैंक (स्टाफ) नियमावानी, 1980, के नियम 21 के उप-नियम (3) या (3ए) के अनुमार स्वेच्छा से सेवानिवृत्ति होने वाले कर्मचारी की अहंता सेवा को अधिकृतम पांच वर्ष की वयस्ति तक इस तरह बढ़ावा जा सकता है, कि ऐसे कर्मचारी की कुल अर्हता सेवा किसी भी हालत में 33 वर्ष से अधिक न हो और यह कर्मचारी की अधिवर्धिता की तारीख से आगे न हो।

(3) विकास बैंक (स्टाफ) नियमावानी, 1980 के नियम 21 के उप-नियम (3) या (3ए) के अनुमार सेवानिवृत्ति होने वाले कर्मचारी को प्राप्त पेशन, इन विनियमों के उप-नियम (2) के अंतर्गत परिभासित अंतर्गत परिलिखियों के आधार पर होगी और उनको अहंता सेवा में अधिकृतम पांच वर्ष की वृद्धि से कर्मचारी पेशन की गणना के उद्देश्य से ब्रेतन के अनुमानिक निर्धारण का हकदार नहीं होगा।

(4) सेवानिवृत्ति पूर्व छुट्टी के दोगने पेशन देय नहीं होगी।

26. अणकता पेशन

(1) अणकता पेशन केवल नव प्रदान को जाएगा, जब कोई शाश्वतिक या मानसिक कमज़ोरी कर्मचारी को बैंक की सेवा में स्थायी तौर पर असमर्थ या अक्षम बना देती है और जिसकी वजह से कर्मचारी सेवानिवृत्ति हो जाता है।

(2) अणकता पेशन हेतु आवेदन करने वाले कर्मचारी को चाहिए कि वह विकास बैंक के चिकित्सा अधिकारी से प्राप्त असमर्थता प्रमाणपत्र प्रस्तुत करे।

(3) विकास बैंक का चिकित्सा अधिकारी यदि किसी मामले में यह प्रोपित करता है कि कर्मचारी अब तक जो कार्य करता आ रहा है उससे कम परिश्रम बाला कार्य ही वह कर सकता है तो कर्मचारी को किसी निम्न पद पर नियुक्त किया जा सकता है, बशर्ते कर्मचारी उस पद पर कार्य करने के लिए राजी हो और यदि ऐसे कर्मचारी को निम्न पद पर रखने की संभावना न हो तो उसे अणकता पेशन दी जा सकती है।

27. अनुकूल्या भत्ता

(1) ऐसा बैंक कर्मचारी जिसे बैंक की सेवा में बरखास्त किया गया हो या जिसको सेवाएं समाप्त कर दी गई हों वह पेशन से बचत हो जायेगा।

बशर्ते कर्मचारी को बैंक की सेवा से बरखास्त करने या सेवाएं समाप्त करने वाला सक्षम अधिकारी, विशेष स्वयं सेवारार्थ योग्य मामले में कर्मचारी को अनुकूल्या भत्ता, मंजूर कर सकता है जो उसे अन्यथा मिलने वाली पेशन के दो-तिहाई से अधिक न हो।

(2) उप-नियम (1) के परन्तुक के अंतर्गत मंजूर किया गया अनुकूल्या भत्ता, पूर्णकालिक कर्मचारी के मामले में 375/- रुपये प्रति माह की राशि से कम न हो और

पूर्णकालिक कर्मचारी के मामले में लागू मजदूरी की दर के हिसाब से अनुपातिक राशि के बराबर हो।

28. पेशन की दर

पूर्ण कालिक कर्मचारी के मामले में मूल पेशन की दर औपर परिलिखियों का प्रत्यापन प्रतिशत होगी जो अनुनाम 375/- रुपये प्रति माह होगी और अशकालिक कर्मचारी के मामले में लागू मजदूरी की दर के हिसाब से आनुपातिक राशि होगी। 33 वर्ष की सेवा पूरी करने वाले कर्मचारी पूर्ण पेशन के हकदार होंगे। 33 वर्ष सेकम की सेवा वाले कर्मचारी को उसकी अर्हता सेवा के वर्षों के लिए आनुपातिक आवधार पर पेशन देय होगी।

29. पेशन पर महंगाई राहत

विकास बैंक द्वारा समय-समय पर निर्धारित दरों के अनुमार महंगाई राहत प्रदान को जाएगा, स्वाप्नतरण के पश्चात् भी पूरी मूल पेशन पर महंगाई राहत दी जाएगी।

30. स्वाप्नतरण

पेशन प्राप्तकर्ता, उसको देय पेशन की राशि के अधिकतम एक तिहाई हिस्से को एकमुक्त भुगतान के रूप में स्वाप्नतरण करने सकता है। ऐसे पेशन प्राप्तकर्ता, उसको देय पेशन का दो-तिहाई हिस्सा पाने के हकदार होंगे। पेशन का स्वाप्नतरण हिस्सा, स्वाप्नतरण की तारीख से पन्द्रह वर्ष की अवधि के पश्चात् प्रत्यावर्तित किया जा सकता है। स्वाप्नतरण की पद्धति संलग्न सारणी के अनुमार होनी चाहिए, यदि सेवानिवृत्ति की तारीख से एक वर्ष के पश्चात् दो कर्मचारी पेशन स्वाप्नतरण की राशि लेना चाहता हो तो विकास बैंक के चिकित्सा अधिकारी द्वारा पूरी डाकटरी जांच करवाने के पश्चात् ही प्रदान किया जाएगा।

31. 1 जनवरी 1986 या उसके पश्चात् और 1 नवम्बर, 1993 से पूर्व सेवानिवृत्त होने वाले कर्मचारियों को पेशन का भुगतान

विकास बैंक की सेवा में 1 जनवरी, 1986 को या इसके पश्चात् और 1 नवम्बर 1993 से पूर्व सेवानिवृत्त होने वाले कर्मचारी, 1 नवम्बर, 1993 में अथवा विनियम 22 के अधीन सेवानिवृत्ति से पूर्व छुट्टी की समाप्ति के पश्चात्, पेशन प्राप्त कर सकते पेशन का भुगतान इस गति पर होगा कि कर्मचारी भविष्य निधि में विकास बैंक के अंशदात और उस पर प्राप्त ब्याज राशि लौटा दे। साथ ही उसे आहरण की तारीख से चुकाती की तारीख तक 6 प्रतिशत बार्पिक की दर से साधारण ब्याज की राशि भी विकास को लौटानी होगी। ऐसे कर्मचारी जिसे मेडिकल बोर्ड द्वारा चिकित्सा जांच करवाने के पश्चात् 1 नवम्बर, 1993 से अपने पेशन का स्वाप्नतरण करवा सकते हैं। मेडिकल बोर्ड कर्मचारी के स्वास्थ्य को प्रमाणित करेगा और

कर्मचारी की आयु को कितना महत्व दिया जाये इग गंवर में अपनी राय देगा। तत्त्वश्वात् चिकित्सा बाई द्वाग बताये गये आयु के महत्व को ध्यान में रखते हुए स्मार्टिन मूल्य का हिसाब लगाया जाएगा। पेंशन रूपांतरण को सुविधा ऐसे कर्मचारी के परिवार को प्राप्त नहीं होगी को 1-1-1986 से पेंशन योजना के विकल्प का प्रयोग करने की अंतिम तारीख अर्थात् 31 जुलाई 1994 के बीच सेवानिवृत्त हुआ हो अथवा इस बीच जिसकी मृत्यु हो गयी हो।

अध्याय-VI

32. परिवार पेंशन

(1) उप विधियम (3) में दिये गये प्रावधानों पर प्रतिकूल प्रभाव डाले बिना, उस समय जब निम्न स्थितियों में कर्मचारी की मृत्यु हो जाती है तो मृत कर्मचारी का परिवार पेंशन के लिए पात्र होगा :

(क) एक वर्ष की निरंतर सेवा पूरी करने पर; अथवा

(कक) एक वर्ष की निरंतर सेवा पूरी करने से पहले, बगते मृत कर्मचारी के सेवा में अथवा पद पर उसकी नियुक्ति से तुरंत पहले विकास थैंक के चिकित्सा अधिकारी ने उसके स्वास्थ्य की जांच की हो और उसे रोजगार के लिए उपयुक्त घोषित किया हो; अथवा

(ख) सेवानिवृत्ति के बाद और मृत्यु की तारीख को उसे पेंशन अथवा अनुक्रम्या भत्ता प्राप्त हो रहा हो।

स्पष्टीकरण :

इस नियम में जहां कहीं भी 'एक वर्ष की निरंतर सेवा' अभिव्यक्ति का उल्लेख हुआ है इसमें खंड (कक) में उल्लिखित "एक वर्ष की निरंतर सेवा से कम" अभिव्यक्ति भी गामिल समझी जाएगी।

(2) परिवार पेंशन की राशि मासिक दरों पर निर्धारित की जाएगी और उसे पूर्ण रूपये में अभिव्यक्त किया जाएगा जहां परिवार पेंशन में रूपये का कोई भाग गामिल होगा उसे अगले उच्च रूपये में पूर्णकित कर दिया जाएगा;

बगते किसी भी स्थिति में उप विनियम (45) के अंतर्गत विनिर्दिष्ट अधिकतम राशि ज्यादा परिवार पेंशन नहीं दी जाएगी।

(3) उस स्थिति में जब मृत्यु के समय कर्मचारी ने 7 वर्षों की निरंतर सेवा पूरी करली हो तो परिवार पेंशन अंतिम आहरित मूल वेतन के 50 प्रतिशत अथवा परिवार पेंशन की सामान्य दर में दुगुनी राशि में जो भी कम हो उसके बाबाबर दी जाएगी, बगते कर्मचारी कर्मकार प्रतिकर अधिनियम 1923

(1923 का 8) के अंतर्गत न आता हो, यदि कर्मचारी उक्त अधिनियम के अंतर्गत आता हो तो उस स्थिति में परिवार पेंशन उसके अंतिम आहरित वेतन के 50 प्रतिशत प्रतवाप परिवार पेंशन की सामान्य दर के डेंड गुना राशि में जो भी कम हो, उसके बाबाबर होगी। इस बढ़ी हुई दर पर पेंशन 7 वर्ष तक अथवा मृत कर्मचारी के जीवित रहने की स्थिति में 65 वर्ष की आयु तक पहुंचने की अवधि में जो भी कम हो उस अवधि तक दी जायेगी, बगते उपयुक्त अनुसार परिवार पेंशन की बढ़ी हुई राशि सेवानिवृत्ति पर उन्हें देय सामान्य पेंशन में अधिक न हो।

(4) सेवानिवृत्ति के बाद मृत्यु होने पर जो परिवार पेंशन देय होगी वह परिवार पेंशन की सामान्य दर गे दुगुनी अथवा अंतिम आहरित वेतन का 50 प्रतिशत, (इनमें जो भी कम हो) के बाबाबर होगी। मृत्यु के अगले दिन से 7 वर्ष तक अथवा मृत कर्मचारी के जीवित रहने की स्थिति में 65 वर्ष की आयु तक पहुंचने की अवधि में जो भी कम हो उस अवधि तक दी जायेगी, बगते उपयुक्त अनुसार परिवार पेंशन की बढ़ी हुई राशि सेवानिवृत्ति पर उन्हें देय सामान्य पेंशन में अधिक न हो।

(5) परिवार पेंशन की सामान्य दर निम्न अनुसार होगी :

(क) उन कर्मचारियों के संबंध में जो 1-11-1993 से पहले सेवानिवृत्त हुए हैं :—

वेतन सीमा	प्रतिमाह परिवार पेंशन की दर
1500/- रुपये तक	वेतन का 30%, न्यूनतम 375/- रुपये प्रति माह की शर्त के साथ

1501/- रुपये से 3000/- तक	वेतन का 20%, न्यूनतम 450/- रुपये प्रतिमास की शर्त के साथ
---------------------------	----------------------------------------------------------

3000/- रुपये से अधिक	वेतन का 15%, न्यूनतम 600/- रुपये प्रतिमाह और अधिकतम 1250/- रुपये प्रतिमाह की शर्त के साथ
----------------------	------------------------------------------------------------------------------------------

(ख) उन कर्मचारियों के संबंध में जो 1-11-1993 की इसके बाद सेवानिवृत्त हो रहे हैं :—

वेतन सीमा	प्रतिमाह परिवार पेंशन की दर
2870/- रुपये तक	वेतन का 30% न्यूनतम 720/- रुपये प्रति माह की शर्त के साथ

2871/- रुपये 5740/- रुपये तक	वेतन का 20% न्यूनतम 860/- रुपये प्रतिमाह की शर्त के साथ
------------------------------	---------------------------------------------------------

5740/- रुपये से अधिक	वेतन का 15% न्यूनतम 1150/- रुपये प्रतिमाह और अधिकतम 2400/- रुपये प्रतिमाह की शर्त के साथ
----------------------	------------------------------------------------------------------------------------------

स्पष्टीकरण :

अंशकालिक कर्मचारी के मामले में परिवार पेंशन की न्यूनतम और अधिकतम राशि लाग होने वाली मजदूरी के अनुपात में होगी।

(6) जिस अवधि के लिए परिवार पेंशन का भुगतान किया जाएगा वह निम्नानुसार होगी :

(क) विधवा अथवा विधुर के मामले में मृत्यु अथवा पुनर्विवाह (जो भी पहले हो) की तारीख तक;

(ख) पुत्र के मामले में जब तक कि वह कमाना शुरू नहीं कर देता अथवा पत्नीम वर्ष की आय पूरी करने तक, इन में जो भी पहले हो; और

(ग) अविवाहित पुत्री के मामले में, जब तक कि वह कमाना शुरू नहीं कर देती अथवा वह पत्नीस वर्ष की आय की नहीं हो जाती अथवा जब वह विवाह नहीं कर लेती, इनमें से जो भी सबसे पहले हो।

बैंगर्टे यदि कर्मचारी का पुत्र या पुत्री किसी मानसिक विकार या अशक्तता से पीड़ित हो अथवा शौरीरिक रूप से अर्पण या विकलांग हो जिससे वह आजीविका करने में असमर्थ हो तो ऐसे पुत्र या पुत्री को इस संबंध में विकास बैंक द्वारा जारी किए जाने वाले अनुदेशों के अनुसार जीवन भर परिवार पेंशन अदा की जाएगी।

7(क) परिवार पेंशन एक ही समय में परिवार के एक से अधिक सदस्यों को नहीं दी जाएगी।

(ख) यदि मृत कर्मचारी अथवा पेंशन प्राप्तकर्ता अपने पीछे विधवा अथवा विधुर छोड़ जाता है तो परिवार पेंशन विधवा अथवा विधुर को देय होगी। ऐसी स्थिति न होने पर परिवार पेंशन पात्र बच्चे को दी जाएगी।

(ग) यदि पुत्र और अविवाहित पुत्रियां जीवित हो तो अविवाहित पुत्रियां परिवार पेंशन के लिए तब तक पात्र नहीं होगी जब तक कि पुत्र 25 वर्ष की आय के नहीं हो जाते अथवा कमाना शुरू नहीं कर देते और इस प्रकार परिवार पेंशन की मंजूरी के लिए अपात्र नहीं हो जाते।

(8) जहां मृत कर्मचारी अथवा पेंशन प्राप्तकर्ता अपने पीछे एक से अधिक बच्चे छोड़ जाता है, वहां परिवार का सबसे बड़ा पात्र बच्चा इस विनियम के उपनियम (6) के खंड (ख) अथवा खंड (ग) (जैसी भी स्थिति हो) में उल्लिखित अवधि के लिए परिवार पेंशन हेतु पात्र होगा उक्त अवधि के समाप्त हो जाने के बावजूद परिवार का अगला बच्चा परिवार पेंशन पाने के लिए पात्र होगा।

(9) इस विनियम के अधीन जहां परिवार पेशन अवधिस्क को मंजूर की जाती है वहां यह अवधिस्क के लिए उसके भरक्षक को देय होगी।

(10) उस परिस्थिति में जब पति और पत्नी दोनों ही विकास बैंक के कर्मचारी हैं और इन विनियमों की परिधि में आते हैं और उनमें से किसी एक की मेवा अवधि के द्वारा अथवा सेवानिवृत्ति के बाद मृत्यु हो जाती है तो मृत कर्मचारी के संबंध में परिवार पेंशन उत्तरजीवी पत्नी या पति को देय होगी। उत्तरजीवी पत्नी या पति की मृत्यु के बाद मृत अभिभावकों के संबंध में दो परिवार पेंशन की अवायवी मंजूरी उत्तरजीवी अच्चे अथवा बच्चों को की जाएगी किन्तु परिवार पेंशन की गणि विकास बैंक द्वारा निर्धारित की जाने वाली सीमाओं के अधीन होगी।

रूपांतरण (कम्पूटेशन) तालिका

1 रूपरे प्रतिवर्ष की पेंशन के लिए रूपांतरित मूल्य

आयु अगले जन्म दिवस पर	अप्रतिवर्ष के रूप में अभिव्यक्त स्पान्तरण
17	19. 28
18	19. 20
19	19. 11
20	19. 01
21	18. 91
22	18. 81
23	18. 70
24	18. 59
25	18. 47
26	18. 34
27	18. 21
28	18. 07
29	17. 93
30	17. 78
31	17. 62
32	17. 46
33	17. 29
34	17. 11
35	16. 92
36	16. 72
37	16. 52
38	16. 31
39	16. 09

आयु अगले जन्म दिवस पर	क्रय वर्ष के रूप में अभिव्यक्त रूपान्तरण मूल्य	आयु अगले जन्म दिवस पर	क्रय वर्ष के रूप में अभिव्यक्त रूपान्तरण मूल्य
40	15.87	76	5.17
41	15.64	77	4.90
42	15.40	78	4.65
43	15.15	79	4.40
44	14.90	80	4.17
45	14.64	81	3.94
46	14.37	82	3.72
47	14.10	83	3.52
48	13.82	84	3.32
49	13.54	85	3.13
50	13.25		
51	12.95		
52	12.66		
53	12.35		
54	12.05		
55	11.73		
56	11.42		
57	11.10		
58	10.78	100/- रुपये \times 10.46 \times 12 = 12,552/- रुपये	
59	10.46		ए.जी. कारब्रानीस
60	10.13		कार्यपालक निवेशक तथा
61	9.81		विधि सलाहकार
62	9.48		
63	9.15		प्रमाणित किया जाता है कि भारत सरकार ने भारतीय औद्योगिक विकास बैंक पेंशन विनियमावली, 1993 बनाने के लिए अनुमोदित किया है देखें जून, 1994 का उनका पत्र एफ सं. 11/1/91 आई आर..
64	8.82		
65	8.50		
66	8.17		आर. एस. लना, संयुक्त विधि सलाहकार
67	7.85		
68	7.53		INDUSTRIAL DEVELOPMENT BANK OF INDIA
69	7.22		PENSION REGULATIONS 1993
70	6.91		NOTIFICATION
71	6.60		New Delhi, the 12th October, 1994
72	6.30		No. Advt. IV-4/154/94.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clause (j) of sub-section (2) of section 37 of the Industrial Development Bank of India Act, 1964 (18 of 1964), the Board of Directors of Industrial Development Bank of India, with the previous approval of the Central Government, hereby make the following Regulations:
73	6.01		
74	5.72		
75	5.44		

CHAPTER I

PRELIMINARY

1. Short title and commencement :

- (i) The Regulations may be called the Industrial Development Bank of India Pension Regulations, 1993.
- (ii) They shall come into force on the 1st November, 1993.

2. Definitions

In these Regulations, unless the context otherwise requires :—

- (1) 'Act' means the Industrial Development Bank of India Act, 1964 (18 of 1964);
- (2) 'Average Emoluments' means the average of pay drawn by an employee during the last 10 months of his service;
- (3) 'Development Bank' means the Industrial Development Bank of India established under the Act;
- (4) 'Board' means the Board of Directors of the Development Bank constituted under the Act;
- (5) 'Competent Authority' shall have the same meaning as in the Industrial Development Bank of India (Staff) Rules, 1980;
- (6) 'Date of retirement' means the date on which an employee attains the age of superannuation or he is retired by the Development Bank or the date on which the employee voluntarily retires;
- (7) 'Employee' means any person employed in the service of the Development Bank on full-time work or on part-time work exceeding thirteen hours per week but shall not include a person employed on contract basis or on daily-wage basis;
- (8) 'Family' means,
 - (a) wife in the case of male employee and husband in the case of female employee, provided the marriage took place before retirement of the employee;
 - (b) son who has not attained the age of twenty-five years and unmarried daughter who has not attained the age of twenty-five years, including son or daughter adopted legally before retirement, but shall not include son or daughter adopted after retirement; however, a posthumous child is entitled for the grant of family pension;
- (7) 'Pay' includes—
 - (a) substantive pay,
 - (b) officiating pay,

- (c) special pay,
- (d) personal pay,
- (e) special personal pay,
- (f) dearness allowance component upto 1148 points (CPI 1960 = 100) in respect of employees who are on the Development Bank's rolls as on November 1, 1993.
- (g) any other emoluments which may be classified as pay by the Board of the Development Bank.
- (10) Subject to other conditions in these Regulations, 'Qualifying service' means service rendered while on duty or otherwise which shall be taken into account for the purpose of pension under these Regulations;
- (11) 'Retirement' means retirement in terms of Rule 21 of the Staff Rules and other instructions issued by the Bank under Settlements/Awards;
- (12) 'Staff Rules' means the Industrial Development Bank of India (Staff) Rules, 1980.

CHAPTER II

APPLICATION AND ELIGIBILITY

3. Application :

These Regulations shall apply to :

- (i) employees who join the Bank's service on or after 1st November, 1993;
- (ii) employees who are in the service of the Development Bank as on 1st November, 1993, except those employees who, within the period prescribed by the Development Bank, exercise an option in writing not to be governed by these Regulations; and
- (iii) employees who were in service as on 1st January 1986 (excluding those on leave preparatory to retirement) and had retired before 1st November, 1993, provided they exercise option to be governed by these Regulations and refund, within such period as may be specified, the Development Bank's contribution to Provident Fund including interest received by them from the Development Bank together with simple interest at six per cent per annum from the date of withdrawal till the date of repayment. Pension shall be payable to them in accordance with Regulation 31.

4. Eligibility

Pension will be payable on retirement to a full-time employee and to a part-time employee, on part-time work exceeding thirteen hours per week, provided

they have completed a minimum service of 10 years. The requirement of minimum service shall not be applicable for drawing Family Pension in the case of an employee who dies while in service.

5. In the matter of the application of these Regulations, regard may be had to the corresponding provisions of the Reserve Bank of India Pension Regulations, 1990 or the Civil Service Regulations or the Liberalised Pension Rules or the Civil Pensions (Commutation) Rules or the Family Pension Scheme for Central Government employees or the Public Sector Banks, as the case may be, in so far as they can be adapted to the service in the Development Bank but subject to such exceptions and modifications as the Development Bank may, from time to time, determine.

CHAPTER III

GENERAL CONDITIONS

6. Pension subject to future good conduct

(1) (a) Future good conduct shall be an implied condition for every grant of pension and its continuance under these Regulations.

(a) The competent authority may, by order in writing, withhold or withdraw a pension or a part thereof, whether permanently or for a specified period. If the pensioner is convicted of a serious crime or is found guilty of grave misconduct. Provided that where a part of pension is withheld or withdrawn, the amount of pension drawn by a pensioner shall not be less than Rs. 375/- per mensem in the case of a full-time employee, and proportionate amount thereof in relation to rate of wages applicable in the case of a part-time employee.

(2) Where a pensioner is convicted of a serious crime by a court of law, action under sub-regulation (1) shall be taken in the light of the judgement of the court relating to such conviction.

(3) In a case not falling under sub-regulation (2), if the competent authority considers that the pensioner is *prima facie* guilty of grave misconduct, it shall before passing an order under sub-regulation (1).

(a) serve upon the pensioner a notice specifying the action proposed to be taken against him and the ground on which it is proposed to be taken and calling upon him to submit, within fifteen days of the receipt of the notice or such further time not exceeding fifteen days as may be allowed by the competent authority such representation as he may wish to make against the proposal; and

(b) take into consideration the representation if any, submitted by the pensioner under clause (a).

(4) Where the authority competent to pass an order under sub-regulation (1) is the Chairman, Board shall be consulted and where such authority is other than the Chairman, Chairman shall be consulted before the order is passed.

(5) An appeal against an order under sub-regulation (1), if passed by the Chairman, shall lie to the Board and if passed by any authority other than the Chairman, shall lie to the Chairman who shall, in consultation with the Board, pass such orders on the appeal as he deems fit.

7. Right of the Development Bank to withhold or withdraw pension

The competent authority may withhold or withdraw a pension or a part thereof, whether permanently or for a specified period, and order recovery from a pension of the whole or part of any pecuniary loss caused to the Development Bank if in any departmental or judicial proceedings, the pensioner is found guilty of grave misconduct or negligence during the period of his service including service rendered upon re-employment after retirement, provided that the Board shall be consulted before any final orders are passed:

Provided further that pension shall not be so withheld or withdrawn on account of any departmental or judicial proceedings, instituted after the employee retires in respect of a cause of action, which arose or in respect of an event, which took place more than four years before such institution.

Where the competent authority orders recovery of pecuniary loss from pension, the recovery shall not ordinarily be made at a rate exceeding one-third of the pension admissible on the date of retirement of the employees provided that where a part of pension is withheld or withdrawn, the amount of pension drawn by a pensioner shall not be less than Rs. 375/- per mensem in the case of a full-time employee, and proportionate amount thereof in relation to rate of wages applicable in the case of a part-time employee.

(i) An employee who has retired on attaining the age of superannuation or otherwise and against whom any departmental or judicial proceedings are instituted or where departmental proceedings are pending, a provisional pension equal to the maximum pension which would have been admissible to him would be allowed subject to adjustment against final retirement benefits sanctioned to him upon conclusion of the proceeding but no recovery shall be made where the pension finally sanctioned is less than the provisional pension or the pension is reduced or withheld etc. permanently or for a specified period.

(ii) In such cases, the gratuity will not be paid to such an employee until the conclusion of the proceedings against him. The gratuity will be paid to him on conclusion of the proceedings subject to decision of the proceedings or any recoveries to be effected from the employee.

9. Restriction on commutation of Pension

Notwithstanding anything contained in Regulation 30 of these Regulations, no employee against whom departmental or judicial proceedings referred to in Regulation 7 have been instituted before the date of his retirement, or against whom such proceedings are instituted after the date of his retirement, as the case may be, shall be eligible to commute a portion of his provisional pension authorised under Regulation 8 during the pendency of such proceedings

10. Commercial Employment on Retirement.

If a pensioner takes up any commercial employment without the prior permission of the Development Bank under Rule 34 of IDBI (Staff) Rules, 1980, or commits a breach of any conditions, subject to which permission to take up any commercial employment has been granted to him. It shall be competent for the Development Bank to declare after taking into consideration all relevant circumstances by order in writing and for reasons to be recorded therein that he shall not be entitled to whole or such part of the pension and for such period as may be specified in the order, provided that no order shall be made without giving the pensioner or employee an opportunity of showing cause against such declaration.

CHAPTER IV

QUALIFYING SERVICE

11. Commencement of Qualifying Service

Subject to the provisions of these Regulations, qualifying service of an employee shall commence from the date he takes charge of the post to which he is first appointed either substantively or in an officiating or temporary capacity, provided that officiating or temporary service is followed without interruption by substantive appointment in the same or another post.

12. Broken period of service of less than one year

If the period of service of an employee includes broken period of service of less than one year, then if such broken period is more than six months, it shall be treated as one year and if such broken period is less than six months it shall be ignored.

13. Counting of service on probation

Service on probation against a post, if followed by confirmation in the same or another post shall qualify.

14. Counting of military service

An employee who has rendered military service before appointment in the Bank may opt either :

- (a) to continue to draw the military pension, in which case his former military service shall not count as qualifying service; or

(b) to cease to draw his pension and refund the pension already drawn on re-employment and the value received for the commutation of a part of military pension and count military service as a qualifying service, provided that :

- (i) the pension drawn prior to the date of appointment in the Development Bank shall not be required to be refunded;
- (ii) the element of pension which was ignored for fixation of his pay shall be refunded by him.

15. Counting of period spent on leave

All leave during service for which leave salary is payable and all extraordinary leave granted on medical certificate shall count as qualifying service, unless otherwise decided.

Provided that in the case of extra-ordinary leave other than extra-ordinary leave granted on medical certificate, the competent authority may, at the time of granting such leave, allow the period of that leave to count as qualifying service if such leave is granted to an employee —

- (i) due to his inability to join or re-joining duty on account of civil commotion; or
- (ii) for pursuing higher studies approved by the Development Bank.

16. Period spent on training

Period spent by an employee on training in the Development Bank immediately before appointment shall not count as qualifying service, unless specified to the contrary, at the time of such appointment.

17. Period of suspension

Period of suspension of an employee pending inquiry shall count for qualifying service where on conclusion of such inquiry, he has been fully exonerated and in other cases, the period of suspension shall not count unless the authority competent to pass the order expressly declares that it shall count as qualifying service.

18. Forfeiture of service on resignation or dismissal or termination

Resignation or dismissal or termination of an employee from the service shall entail forfeiture of his past service and consequently shall not qualify for pension payment.

19. Period of deputation to foreign service

An employee deputed on foreign service to the United Nations or any other foreign body or organisation may at his option—

- (i) pay the pension contributions in respect of his foreign service and count such service as qualifying service under these Regulations; or
- (ii) avail of the retirement benefit admissible under the rules of the foreign employer and not count such service as qualifying for pension under these Regulations, provided that where an employee opts for clause (ii), the pension contributions if any, paid by the employee shall be refunded to him.

20. Period of deputation to an organisation in India

Period of deputation of an employee to another organisation in India will count as qualifying service provided the organisation or the employee pays the pensionary contributions to the Development Bank.

21. Period of deputation in the Development Bank

Previous service of an employee on deputation to Development Bank from another organisation, who is later absorbed in the Development Bank's service may count as qualifying service, if the employee pays to the Development Bank the amount of retirement benefits drawn by him from his previous employer together with six per cent simple interest per annum upto the date of payment.

Provided that if an employee has not been paid any pensionary benefits for his previous service, he may count such service for the purpose of pension by paying an amount calculated with reference to commutation tables and interest thereon as laid down in these Regulations.

22. Leave Preparatory to Retirement

Leave preparatory to retirement shall not count as qualifying service and pension shall not be payable during leave preparatory to retirement. Employees will have the choice as under;

- (a) either to encash the entire period of accumulated Leave Preparatory to Retirement and draw pension from the first of the month following the date of superannuation itself (as Leave Preparatory to Retirement commences from the beginning of that month); or
- (b) to avail of Leave Preparatory to Retirement for completed months and encash the broken period of Leave Preparatory to Retirement of less than a month so as to draw pension from the first of the succeeding month.

23. Addition to qualifying service in special circumstances

(1) At the discretion of the Development Bank, an employee shall be eligible to add to his service qualifying for superannuation pension (but not for any other class of pension) the factual period not exceeding one-fourth of the length of his service or the actual period by which his age at the time of recruitment exceeded twenty-five years or a period of five years, whichever is less, if the service or post to which the employee is appointed is one—

- (a) for which post-graduate research, or specialist qualification or experience in scientific, technological or professional fields, is essential; and
- (b) to which candidates of more than twenty-five years of age are normally recruited.

Provided that this concession shall not be admissible to an employee unless his actual qualifying service at the time he quits the Development Bank's service is not less than ten years.

Explanation

This concession shall not be available to an employee recruited in the Development Bank at more than twenty-five years of age merely on the basis of relaxation of age.

(2) An employee, who is recruited at an age so that with reference to his normal age of superannuation he would not be rendering a minimum of 10 years of service so as to become eligible to pension, will not be entitled to the pension and instead will be governed by the Contributory Provident Fund Rules.

CHAPTER V

CLASSES OF PENSION AND CONDITIONS GOVERNING GRANT THEREOF

24. Superannuation Pension

Superannuation Pension shall be granted to an employee who has retired on his attaining the age of superannuation. Provided that pension shall not be payable during leave preparatory to retirement.

25. Premature Retirement Pension

- (1) Premature retirement pension shall be granted to an employee who is retired by the Bank or who voluntarily retires in accordance with Regulation 21 of the Staff Regulations.
- (2) The qualifying service of an employee voluntarily retiring pursuant to sub rule (3) or (3A) of Rule 21 of the Staff Rules, 1980 shall be increased by a period not exceeding five years so

however, that the total qualifying service of such employee shall not in any case exceed 33 years and does not take him beyond the date of superannuation.

- (3) The pension of an employee retiring pursuant to sub rule (3) or 3(A) of Rule 21 of the Staff Rules, 1980 shall be based on the average emoluments as defined under sub-regulation (2) of these Regulations and the increase not exceeding five years in his qualifying service shall not entitle him to any notional fixation of pay for the purpose of calculating his pension.
- (4) No pension shall be payable during leave preparatory to retirement.

26. Invalid Pension

- (1) Invalid pension may be granted, if an employee retires from the service on account of any bodily or mental infirmity which permanently incapacitates him for the service.
- (2) An employee applying for an invalid pension shall submit a medical certificate of incapacity from the Development Bank's Medical Officer.
- (3) Where the Development Bank's Medical Officer has declared the employee fit for further service of less laborious character than that which he had been doing, he shall, provided he is willing to be so employed, be employed on lower post and if there is no means of employing him even on a lower post, he may be admitted to invalid pension.

27. Compassionate Allowance

- (1) An employee of the Bank who is dismissed or terminated from service shall forfeit his pension.

Provided that the authority competent to dismiss or terminate him from service may, if the case is deserving of special consideration, sanction a compassionate allowance not exceeding two-third of pension which would have been otherwise admissible to him.

- (2) A compassionate allowance sanctioned under the proviso to sub-regulation (1) shall not be less than the amount of Rs. 375 per mensem in the case of a full-time employee, and proportionate amount thereof in relation to rate of wages applicable in the case of a part-time employee.

28. Rate of Pension

The rate of basic pension will be fifty per cent of the average emoluments subject to a minimum of Rs. 375 per mensem in the case of a full-time employee, and proportionate amount thereof in relation to rate of wages applicable in the case of a part-

time employee. Service of thirty-three years will qualify for the full pension. In the case of an employee who has put in less than 33 years of service, pension will be payable on proportionate basis for the number of years of qualifying service.

29. Dearness Relief on Pension

Dearness relief will be granted at such rates as may be determined by the Development Bank from time to time. Dearness relief will be allowed on the full basic pension even after commutation.

30. Commutation

A pensioner may commute for a lump-sum payment, a fraction upto maximum of one-third of the pension admissible to him. Such a pensioner will be entitled to the pension upto two-third portion of the admissible pension. Commuted portion of the pension will be restored after a period of fifteen years from the date of commutation. The method of commutation shall be in accordance with the table enclosed hereto. If commutation is sought after one year of the date of retirement, it will be granted only after medical examination, by the Medical Officer of the Development Bank.

31. Payment of pension to employees who retired on or after 1st January, 1986 and before 1st November, 1993.

Employees, who have retired from the service of the Development Bank on or after 1st January 1986 and before 1st November, 1993 shall be eligible for pension from 1st November, 1993, or after expiry of leave preparatory to retirement subject to Regulation 22. The payment of pension shall be subject to their refunding Development Bank's contribution to Provident Fund including interest received by them from the Development Bank, together with simple interest at the rate of six per cent per annum from the date of withdrawal till the date of repayment. Such employees will be permitted to commute their pension with effect from 1st November 1993, after due medical examination, by the District Medical Board. The Medical Board will certify the health of official and will indicate its opinion regarding weightage to be applied to the age of the official. The commutation value will thereafter be calculated with reference to weighted age indicated by the Medical Board. The facility of commutation will not be admissible to the family of the employee who retire or die between 1-1-1986 and the last date for the exercise of option to come over to the Pension Scheme, viz. 31st July 1994.

CHAPTER VI

32. Family Pension

(1) Without prejudice to the provisions contained in sub-regulation (3), where an employee dies.

(a) after completion of one year of continuous service; or

(aa) before completion of one year of continuous service provided the deceased employee concerned immediately prior to his appointment to the service or post was examined by the Medical Officer of the Development Bank and declared fit for employment; or

(b) after retirement from service and was on the date of death in receipt of a pension, or compassionate allowance, the family of the deceased shall be entitled to Family pension.

Explanation :

The expression 'one year of continuous service' wherever it occurs in this rule shall be construed to include 'less than one year of continuous service' referred to in clause (aa)

(2) The amount of family pension shall be fixed at monthly rates and be expressed in whole rupees and where the family pension contains a fraction of a rupee, it shall be rounded off to the next higher rupee;

Provided that in no case a family pension in excess of the maximum prescribed under sub-regulation (5) shall be allowed.

(3) Where at the time of death the employee has completed 7 years of continuous service, family pension may be paid at 50 per cent of the pay last drawn or twice the ordinary rate of family pension, whichever is less, provided the employee was not covered by the Workmen's Compensation Act, 1923 (8 of 1923). In case the employee was covered by that Act, the family pension should be 50 per cent of the pay last drawn or $1\frac{1}{2}$ times of the ordinary rate of family pension whichever is less. The pension at this higher rate is payable for a period of 7 years or till the deceased employee would have attained the age of 65 years had he survived whichever is earlier.

(4) In the event of death after retirement, the family pension at twice the ordinary rate of family pension or @ 50 per cent of the pay last drawn, whichever is less, shall be payable from the date following the date of death for a period of 7 years or till the deceased employee would have attained the age of 65 years, whichever is earlier provided that the amount of enhanced family pension as above shall not exceed the normal pension admissible on retirement.

(5) The ordinary rate of family pension will be as under :

(a) In respect of employees who retired prior to 1-11-1993.

Pay range	Rate of family pension per mensem
Upto Rs. 1500	30% of pay, subject to a minimum of Rs. 375 p.m.
Rs. 1501 to 3000	20% of pay, subject to a minimum of Rs. 450 p.m.
Above Rs. 3000	15% of pay, subject to a minimum of Rs. 600 p.m. and maximum of Rs. 1250 p.m.

(b) In respect of employees retiring on or after 1-11-1993.

Pay range	Rate of family pension per mensem
Upto Rs. 2870	30% of pay, subject to a minimum of Rs. 720 p.m.
Rs. 2871 to 5740	20% of pay, subject to a minimum of Rs. 860 p.m.
Above Rs. 5740	15% of pay, subject to a minimum of Rs. 1150/- p.m. and maximum of Rs. 2400 p.m.

Explanation :

In the case of part-time employee the minimum and maximum amounts of family pension shall be in proportion to the rate of wages applicable.

(6) The period for which family pension is payable shall be as follows :

(a) in the case of a widow or widower, upto the date of death or remarriage, whichever is earlier;

(b) in the case of a son, until he starts earning or he attains the age of twentyfive years, whichever is earlier; and

(c) in the case of an unmarried daughter, until she starts earning or she attains the age of twentyfive years or until she gets married, whichever is earliest.

Provided that if the son or daughter of an employee is suffering from any disorder or disability of mind or is physically crippled or disabled so as to render him or her unable to earn a living, the family pension shall be payable to such son or daughter for life in accordance with the instructions as may be issued in this regard by the Development Bank.

(7) (a) The family pension shall not be payable to more than one member of the family at the same time.

(b) If a deceased employee or pensioner leaves behind a widow or widower, the family pension shall become payable to the widow or widower failing which to the eligible child.

(c) If sons and unmarried daughters are alive, unmarried daughters shall not eligible for family pension unless the sons attain the age of 25 years or start earning and thereby become ineligible for the grant of family pension.

(8) Where a deceased employee or pensioner leaves behind more children than one, the eldest eligible child shall be entitled to the family pension for the period mentioned in clause (b) or clause (c) of sub-regulation (6) of this Regulation, as the case may be, and after the expiry of that period, the next child shall become eligible for the grant of family pension.

(9) Where family pension is granted under this Regulation to a minor, it shall be payable to the guardian on behalf of the minor.

(10) In case, both wife and husband are employees of the Development Bank and are governed by the provisions of these Regulations and one of them dies while in service or after retirement, the family pension in respect of the deceased shall become payable to the surviving husband or wife and in the event of his or her death, the surviving child or children shall be granted the two family pensions in respect of the deceased parents subject to the limits as may be specified by the Development Bank.

COMMUTATION TABLE

Commutation values for a pension of Re. 1 per annum

Age next birthday	Commutation value expressed as number of year's purchase	Age next birthday	Commutation value expressed as number of year's purchase
17	19.28	59	10.46
18	19.20	60	10.13
19	19.11	61	9.81
20	19.01	62	9.48
21	18.91	63	9.15
22	18.81	64	8.82
23	18.70	65	8.50
24	18.59	66	8.17
25	18.47	67	7.85
26	18.34	68	7.53
27	18.21	69	7.22
28	18.07	70	6.91
29	17.93	71	6.60
30	17.78		
31	17.62		

Age next birthday	Commutation value expressed as number of year's purchase
72	6.30
73	6.01
74	5.72
75	5.44
76	5.17
77	4.90
78	4.65
79	4.40
80	4.17
81	3.94
82	3.72
83	3.52
84	3.32
85	3.13

Note : The table above indicates the commuted value of pension expressed as number of year's purchase with reference to the age of pensioner as on his next birthday. The commuted value in case of an employee retiring at the age of 58 years is 10.46 year's purchase and, therefore, if he commutes Rs. 100/- from his pension within one year of retirement, the lumpsum amount payable to him works out to :

Rs. 100/- x 10.46 x 12 = Rs. 12,552/-

(A.G. KARKHANIS)
Executive Director &
Legal Adviser

Certified that Government of India abvc given approval to made Industrial Development Bank of India Pension Regulations, 1993 vide their letter F. No. 11/1/91-IR dated June 10, 1994.

R.S. LOONA, Jt. Legal Advise

